



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม
เรื่อง เปิดเผยข้อมูลการจ่ายขาดเงินสะสมของเทศบาลตำบลท่าข้าม

ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๐๐๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่องการเปิดเผยข้อมูลงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเผยแพร่ข้อมูลเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการที่จ่ายจากเงินสะสมในรูปแบบสกุลไฟล์ WORD Excel ควบคู่กับสกุลไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินสะสม

บัดนี้ เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้รับอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสม จากนายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม เป็นค่าชดเชยค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐ รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๓๘,๔๙๑.๒๒ บาท เพื่อเป็นการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต และเป็นการเปิดเผยให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวอรจนา พิมสาร)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

เงินตกเบิกค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ให้แก่พนักงานจ้าง ตามภารกิจ และปรับอัตราค่าจ้างใหม่ จำนวน ๒๔ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๓๘,๔๙๑.๒๒ บาท (ห้าแสนสามหมื่นแปดพันสี่ร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทยี่สิบสองสตางค์) โดยจำแนกงบประมาณรายจ่ายของแต่ละหน่วยงาน แผนงาน งานหมวด ประเภท ดังนี้

๑. หน่วยงานสำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๗๕,๒๗๖.๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันสองร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน)

๒. หน่วยงานสำนักปลัด แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๕๘,๒๒๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๓. หน่วยงานกองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗,๑๕๐.๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔. หน่วยงานกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แผนงานการศึกษา งานบริหารงานทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๗๗,๔๙๐.๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๕. หน่วยงานกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แผนงานการศึกษา งานก่อนระดับวัยเรียนและ ประถมศึกษา หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓๕,๖๗๓.๒๒ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยเจ็ดสิบสามบาทยี่สิบสองสตางค์)

๖. หน่วยงานกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แผนงานการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๑๖,๖๗๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๗. หน่วยงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานเคหะและชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๕๒,๖๕๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองพัน หกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานกองช่าง แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับงาน อุตสาหกรรมและการโยธา หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔,๗๐๖.๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยหกบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานกองช่าง แผนงานเคหะและชุมชน งานสวนสาธารณะ หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔,๗๐๖.๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยหกบาทถ้วน)

๑๐. หน่วยงานกองช่าง แผนงานเคหะและชุมชน งานไฟฟ้าและประปา หมวดเงินเดือนฝ่ายประจำ ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๑๕,๙๕๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)